**GORANSSON Marie**

**Coordonnées professionnelles**

LENTIC - Université de Liège  
Boulevard du Rectorat, 19, Bât. B51  
4000 Liège (Sart-Tilman)  
Général: +32 (0)4 366 30 70   
Direct: +32 (0)4 366 21 12  
Fax: +32 (0)4 366 29 47  
GSM : +32 (0)496-44 96 91  
E-mail: [@ulg.ac.be](mailto:fnaedenoen@ulg.ac.be)

**Formation**

**Doctorat en sciences de gestion, Management public**, Solvay Brussels School of Economics and Management, Université libre de Bruxelles, 2013

Sujet : Des mécanismes de responsabilisation des hauts fonctionnaires : leur intégration et leur impact dans le système exécutif politico-administratif. Analyse du cas belge et mises en perspectives étrangères

**Ingénieur de Gestion, orientation Finances**, Université libre de Bruxelles, 2005

**Activité professionnelle**

**Chargé de recherche** **au LENTIC** ( xxx 2013 - *en cours*)  
**Chargée de cours** à l’Université libre de Bruxelles (xxx – *en cours*)

**Domaines d'expertise**

* Modernisation de l’administration publique
* Organisation du travail et gestion des ressources humaines
* Gestion de l’innovation et du changement

**Principales publications**

*Chapitre d'ouvrage*

* Goransson

*Articles - Revue scientifique internationale*

* Goransson

*Articles et communications à des colloques scientifiques*

* Goransson

**Principales missions réalisées**

***Missions de recherche***

Etude de faisabilité relative à la création d'un dispositif de soutien à la création, à la production et à la diffusion artistique au sein d'un quartier déqualifié, laissé à l'abandon. Cette étude réalisée en collaboration avec l'Asbl Théâtre & Publics se fonde sur un benchmark d'expériences similaires, sur la réalisation d'un focus group auprès des différents représentants du secteur artistique et théâtral et sur la définition d'un business plan.

*Région wallonne, en partenariat avec l’asbl Théâtre & Publics, Belgique, 2013-2014*

Etude sur le management à distance d’une importante entreprise de télécommunications en vue d’analyser les situations existantes et de formuler des préconisations visant à améliorer et à enrichir ces organisations du travail.

*Confidentiel, 2013-2014*

***Missions d'accompagnement***

***Missions d'évaluation***